

RAPPORT DE GESTION DE L'EXERCICE 2006



Conformément aux dispositions de l'article 676 du Code de Commerce et aux Statuts de l'Entreprise l'Assemblée Générale Ordinaire de BATENCO-Centre s'est réunie en date du 08 Mai 2007 et a approuvé le Rapport de Gestion du Conseil d'Administration ainsi que le bilan et les comptes y afférents.

C'est ainsi qu'au terme de son troisième exercice de fonctionnement en tant que Filiale et dans un contexte qui devient de plus en plus difficile et contraignant, BATENCO-Centre a pu assurer une croissance de son chiffre d'affaires et améliorer sa rentabilité tout en consolidant sa structure financière.

Durant l'exercice 2006, la Filiale a continué à financer tout son cycle d'exploitation en maintenant une trésorerie positive durant l'exercice ce qui lui a évité de recourir à un concours externe qui lui aurait occasionné une charge financière importante.

Quelques agrégats et paramètres de gestion

PARAMETRES	U:MDA
Chiffre d'affaires	1 112
Valeur ajoutée	206
Excédent Brute d'Exploitation	98
Résultat d'Exploitation	55
Résultat Brute de l'Exercice	56

Les objectifs spécifiques arrêtés pour l'exercice 2006 ont également enregistré un niveau de réalisation non négligeable.

En effet, BATENCO-Centre a subi avec succès l'audit de suivi selon le référentiel ISO 9001 Version 2000 et concrétisé un certain nombre d'actions d'amélioration de son Système de Management de la Qualité.

Aussi, durant le même exercice la Filiale a poursuivi les actions matérielles et immatérielles inscrites dans son Plan de mise à Niveau et qui ont pour but d'asseoir et de renforcer les avantages compétitifs de la filiale tout en bénéficiant des aides de l'État prévues dans ce cadre.

L'adaptation progressive de l'organisation de l'Entreprise à ses missions et besoins en lui assurant une meilleure efficacité dans son fonctionnement.

Le développement de la communication interne et externe à travers la Publicité, le Site Web, la création d'un bulletin interne d'information et l'amélioration du réseau INTRANET et l'acquisition de nouveaux logiciels devant optimiser la gestion de l'information au niveau des structures et de l'entreprise.

Le renforcement de la structure Marketing en moyens humains et matériels afin de développer l'image de marque de l'entreprise la prospection et l'écoute client et surtout anticiper sur les besoins de la clientèle potentielle.

En matière de perspectives, le plan de relance économique tracé par les Pouvoirs Publics offre de grandes opportunités dans la branche du bâtiment et travaux publics mais pour en tirer profit dans une conjoncture marquée par une forte concurrence aussi bien nationale qu'étrangère, la nécessité de concevoir des stratégies d'intervention adaptées et de développer des alliances et synergies au sein du Groupe et toute forme de partenariat devient impérative.

Par ailleurs, des actions qualitatives restent à développer pour améliorer le niveau de compétitivité. Ces actions portent essentiellement sur la maîtrise des délais et coûts des prestations le développement de nouveaux produits la gestion rigoureuse du portefeuille créances la formation et le recrutement de nouvelles compétences et la pratique d'une veille commerciale et technique exigée de plus en plus dans le métier d'ensemblier.

A travers cette synthèse du rapport de gestion de l'exercice 2006, nous pouvons conclure que la filiale a concrétisé l'essentiel des objectifs quantitatifs et qualitatifs qui lui ont été assignés et que ses performances progressent d'année en année.

Alors que BATENCO-Centre entame sa quatrième année d'existence en tant que Filiale, la Direction Générale réitère ses remerciements à l'ensemble des travailleurs pour leur engagement et leurs efforts en vue d'assurer une croissance continue des activités et dégager des résultats de plus en plus appréciables dans le cadre d'une politique participative qu'elle ne cessera de développer.

Directeur des Finances
et de la Comptabilité
M^r M. AIT MEBAREK

BULLETIN

N° 3
2^{ème} Trimestre
2007

SOMMAIRE

Rapport de gestion de l'exercice 2006.....Page 1

Mise à niveau, Synthèse de la situation à fin DEC 2006.....Page 2

Réception du projet MTP.....Page 3

Le 1^{er} Mai, Fête du travailPage 3

Nos visites aux foires et salons.....Page 4

Audit Interne.....Page 4

Audit externe.....Page 4

La part du bénéfice exercice 2006.....Page 4

Élection des délégués des travailleurs de BATENCO-Centre.....Page 4

Formations QualifiantesPage 4

Formation des stagiairesPage 4

Responsable de la publication:

● M^r TOUATI AHMED YAZID

Création et coordination

M^{lle} HAMMACHE FATIHA

Comité de rédaction

● M^{lle} HAMMACHE FATIHA

● M^r GAOUA ALI

Ont collaboré à ce

Numéro:

● M^{lle} SELLIDJ

● M^r AIT MEBAREK

● M^r AIT CHAABANE

● M^r KADI

● M^r GANIBARDI

● M^r RAHMANI

● M^r SAADI

DOSSIER MISE A NIVEAU, SYNTHESE DE LA SITUATION A FIN DEC 2006

Faisant suite à la première partie relative au processus de mise à niveau donnée dans le premier numéro de notre bulletin, nous exposons ci-après d'une manière beaucoup plus détaillée toutes les opérations (matérielles et immatérielles) rentrant

dans ce cadre. Ainsi le montant global du budget des investissements (matériels et immatériels) notifié par le comité national de la compétitivité industrielle s'élève à 41 600 KDA.

MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE MISE A NIVEAU DE BATENCO-CENTRE : Actions immatérielles : Le budget de ces investissements est de l'ordre de 32 600 KDA et se décompose comme suit :

				U:KDA
N°	Désignation	MT.prévu	MT.réalisé	Observations
0	Etude diagnostique	600	600	Opération finalisée
1	Refonte de l'organisation	2 000	452	Opération finalisée
2	Plan de communication	2 000	1 711	Opération finalisée
3	Système d'information	12 000	2 035	Opération finalisée
4	Plan de formation	8 000	5 292	Concernant les ex: 2004,2005, 2006 opération finalisée Ex :2007 en cours
5	Etude de marché	2 600	940	Phase 1:diagnostic (finalisée) Phase 2:étude interne (finalisée) Phase 3:étude externe (en cours) Phase 4:stratégie (en cours)
6	Plan de développement	1 400	546	opération finalisée
7	Contrôle de gestion	2 000	960	Phase 1:diagnostic (finalisée) Phase 2:conception des outils (finalisée) Phase 3:assistance (en cours)
8	Maîtrise des coûts	2 000	1 040	Phase 1:présentation (finalisée) Phase 2:diagnostic (finalisée) Phase 3:conception matrices (finalisée) Phase 4:conception softs (en cours) Phase :mise en place (en cours)
TOTAL		32 600	13 576	

I.0. Étude du diagnostic stratégique global et plan de mise à niveau :

Une intervention en organisation a été menée au niveau de Batenco-Centre par le bureau d'études CETIC au mois de mars 2004. Cette étude préalable constitue pour ainsi dire, la pierre angulaire de tout le programme de la mise à niveau en délimitant les différents champs d'intervention relatifs aux diverses opérations rentrant dans cette optique. Cette étude a été soldée un mois plus tard, par un document intitulé:

« Diagnostic stratégique global et élaboration du manuel d'organisation ».

I.1. Refonte de l'organisation :

Cette opération de refonte de l'organisation de l'entreprise inclut entre autres une option d'organisation relative à un nouvel organigramme (approuvé par le CA en date du 31/07/2004) ainsi qu'une étude d'adaptation des fiches de fonction, la détermination des effectifs normatifs de Batenco-Centre, ainsi que l'élaboration d'autres procédures de gestion : La mise en place d'un référentiel des procédures de passage de marchés rentre dans ce dernier chapitre.

I.2. Plan de communication :

Un plan de développement a été déjà lancé depuis l'année 2004 afin de doter Batenco-Centre des outils de communication très performants incluant les outils multimédia ainsi que les supports publicitaires. La réception définitive d'un site Web (dans les deux versions française et anglaise) en 2006 en est l'illustration la plus évidente.

I.3. Système d'information :

A l'instar de la rubrique précédente, la réception d'un réseau informatique local a permis à l'entreprise de se doter d'un système intranet. Cette opération a été élaborée par l'ENSI pour un montant de 2 035 KDA.

I.4. Plan de formation :

Sur le plan de la formation, Batenco-Centre a consenti de gros efforts et ce depuis 2004 en élaborant des plans de formation touchant tous les aspects de la gestion et leur mise en œuvre par des actions continues illustrées par des cycles de

formation, des séminaires, ainsi que des stages de perfectionnement. Le montant global arrêté à fin décembre 2006 est de l'ordre de : 5 292 KDA.

I.5. Étude de marché :

Cette étude confiée au CETIC est actuellement en phase d'étude externe (terrain), avant la formulation des éléments de stratégie commerciale qui constitue la phase finale de cette étude.

I.6. Plan de développement :

Concernant cette opération, l'aménagement des deux salles d'archives et de documentation pour un montant de 546 KDA a été réalisé dans ce cadre là.

I.7. Contrôle de gestion :

Ce projet confié également au CETIC est actuellement à la dernière phase d'assistance à la mise en place.

I.8. Maîtrise des coûts :

Ce projet consiste en la mise en place d'un processus d'analyse des coûts et la détermination des prix et se trouve à l'avant dernière phase relative à la conception des softs avant leur mise en place.

II) Actions matérielles :

Dans le cadre de la mise à niveau de Batenco-Centre, l'acquisition des outils techniques performants constitue une des priorités à mettre en œuvre. Ces moyens techniques constituent à vrai dire un des éléments les plus importants dans le savoir faire de l'entreprise.

Le budget de ces investissements est de l'ordre de 9 000 KDA et se décompose comme suit :

U:KDA				
N°	Désignation	MT. prévu	MT. réalisé	Observations
1	Appareils de mesure et de contrôle	5 000	171	Opération finalisée
2	Acquisitions de logiciels	4 000	3 760	Opération finalisée
TOTAL		9 000	3 931	

II.1. Acquisition d'appareils de mesure et de contrôle

Cette opération consistait dans l'achat de 04 Distomats pour un montant total de 171 KDA.

II.2. Acquisition de logiciels de gestion :

En complément à l'acquisition des appareils de mesure et de contrôle, Batenco-Centre a eu à acquérir des logiciels de gestion très performants pour la direction Technique à savoir des logiciels TEKLA V.12 Acier, et SAP 2000 V10 et ce pour un montant de 3 760 KDA.

III) Taux de réalisation :

Désignation	MT.Prévu	MT. Réalisé	Taux
Actions immatérielles	32 600	13 576	42%
Actions matérielles	9 000	3 931	44%
Total	41 600	17 507	42%

IV) Financement de la mise à niveau :

Il y a lieu de signaler que toutes les opérations de mise à niveau ont été financées sur fonds propres de l'entreprise. Les remboursements périodiques effectués par le Ministère de l'Industrie sont faits sur la base de documents comptables prouvant effectivement que les opérations ont été finalisées et réceptionnées par l'entreprise (ex : facture, attestation du service fait, attestation de paiement...).

Assistant du budget
et du contrôle de gestion
M^r FAÏÇAL KADI

VISITEZ NOTRE SITE INTERNET
Avec version anglophone disponible
www.batenco-centre.com

Réception d'ouvrage: Le projet...



EXTENSION DU SIEGE DU MINISTERE DES TRAVAUX PUBLICS

...A été réceptionné

Le confort intérieur est assuré par une climatisation centralisée composée par deux groupes d'eau glacés, deux chaudières, des ventilos convecteurs posés dans un faux plafond en placo-plâtre type amovible et des caissons d'amenée et d'extraction d'air. La réalisation de ce projet a connu quelques retards dû essentiellement à



l'exiguïté des lieux ce qui ne permettait les bétonnages que de nuit, une étude incomplète notamment sur les lots d'électricité et de climatisation un suivi confié à un bureau d'études non spécialisé dans le bâtiment et un changement fréquent par le maître de l'ouvrage de la distribution intérieure des locaux. Ce projet a été mené à terme et la réception provisoire a été prononcée le 22-04-2007 malgré que BATENCO-Centre a financé la majeure partie de ce dernier dû à une sous estimation des quantités par le bureau d'études notamment dans les lots sus cités et un manque de crédits au niveau du maître de l'ouvrage.



VEP sur une surface globale de 679 m², ce qui assure un bon niveau d'éclairage naturel et d'aération des bureaux et améliore la façade du ministère du fait que le bâtiment est situé sur une grande artère de BEN-AKNOUN et à proximité de l'entrée principale du ministère.

Chef du projet
M^r R. AIT CHAABANE

Le 1er mai...

...fête du travail

Le premier mai est devenu la fête du travail, un jour pour commémorer les revendications sociales des syndicats. Le 1^{er} mai est choisi parce que beaucoup d'entreprises américaines entamaient ce jour là leur année comptable.

Le 1^{er} mai étant la fête du travail nous vient en réalité d'Amérique du nord, où le 1^{er} mai 1886, ce samedi à Chicago, un mouvement revendicatif pour la journée de 8 heures est lancé par les syndicats américains "Fédération of Labor". Une grève suivie par 400 000 salariés, paralyse de nombreuses usines. Le mouvement se poursuit et le 4 mai lors d'une manifestation, une bombe est jetée sur les policiers qui ripostent. Bilan: une dizaine de morts, dont 7 policiers s'en suivra la condamnation à mort de cinq anarchistes. Le 20 juin 1889: le congrès de l'International socialiste réuni à Paris pour le centenaire de la Révolution française, décide de faire du 1^{er} mai un jour de lutte à travers le monde, avec pour objectif la journée de huit heures. Cette date fut choisie en mémoire du mouvement du 1^{er} mai 1886 de Chicago. Dès 1890, les manifestants arborent un triangle rouge symbolisant leur triple revendications « 8 heures de travail, 8 heures de sommeil, 8 heures de loisirs ». D'importantes manifestations à Paris, dans 138 villes de province et dans le monde (Autriche Hongrie Roumanie Belgique Hollande, Italie Pologne Espagne, G-B Suède Norvège, Danemark USA...). Plusieurs congrès nationaux conseillent que cette manifestation soit renouvelée. En 1891, des manifestations dans le nord de la France et l'armée tire sur la foule Bilan: 10 morts. À partir de 1892 le

congrès socialiste de Bruxelles donne au premier mai son caractère annuel et international. Il sera célébré donc chaque année. En 1906 en France lors du 1^{er} mai, des manifestations violentes ont eu lieu pour obtenir la journée de 8 h. Bilan à Paris: 800 arrestations et de nombreux blessés. En 1919, le 25 avril une loi rendant obligatoire la journée de 8 heures sera créée. En 1937 le 1^{er} mai, il y a eu la création du Front populaire et de grandes manifestations ont eu lieu aussi. Le 24 avril 1941: en pleine occupation allemande, le 1^{er} mai est officiellement désigné comme la fête du Travail par le gouvernement de Vichy qui espérait rallier les ouvriers. Le jour devient alors chômé. En Avril 1947 la mesure est reprise par le gouvernement issu de la libération. Celui-ci fait du 1^{er} mai un jour férié et payé.

Chargée de la communication
interne
M^{lle} F. HAMMACHE

MARIAGE

TOUTES NOS
FELICITATIONS
POUR M^{lle}
AMEL MENACEUR
QUI VIENT DE SE
MARIER EN CE 12
JUN 2007.
NOUS LUI SOU-
HAITONS PLEIN
DE JOIE ET DE
BONHEUR.

Naissances

Nous avons la joie
d'annoncer la naissance
d'une petite fille ainsi
que de petits garçons
prénomés:

MOHAMED
WISSAL
YOUNES
YUCEF

Et tenons à cette occasion à présenter toutes nos félicitations à:

M^r. BOUSHAKI
NASSEREDINE
M^r. BOURAS
EL YAZID
M^r.
BOULEGHLEM
NACER
M^r. ABDELAOUI
MOHAMED

Condoléances

Le Président Directeur Général et l'ensemble du personnel de BATENCO-Centre très affectés par le décès du beau père de Mr TALAI BOUDJEMAA Président Directeur Général du Groupe Industriel BATIMETAL lui présentent ainsi qu'à sa famille leurs sincères condoléances et l'assurent de leur profonde sympathie en cette douloureuse circonstance. Que Dieu le tout puissant accorde au défunt sa sainte miséricorde et l'accueille en son vaste paradis.

Nous apprenons aussi avec regret le décès de la mère de M^{me} KHELLOUF SOUHILA Ingénieur en génie civil au sein de la structure technique de notre entreprise. Le Président Directeur Général et l'ensemble du personnel de BATENCO-Centre lui présentent ainsi qu'à sa famille leurs sincères condoléances et l'assurent de leur profonde sympathie. Que Dieu le tout puissant accorde à la défunte sa sainte miséricorde et l'accueille en son vaste paradis

NEWS_NEWS_NEWS_NEWS..NEWS_NEWS..NEWS_NEWS..NEWS_NEWS..NEWS_NEWS..NEWS_NEWS...NEWS_NEWS

Réalisation des Audits internes

Après avoir obtenu la certification sans aucune non-conformité, nous nous sommes fixés comme objectif de la préserver. Pour ce faire, on a tenu de réaliser des audits internes pour évaluations régulières et méthodiques de l'adéquation et de l'efficacité de notre système de Management de la Qualité par rapport à la Politique et aux objectifs Qualité de l'entreprise. Cette autoévaluation est une revue complète et méthodique des activités et des résultats de l'entreprise par référence au système de management de la qualité. Elle fournit une vision globale des performances de l'entreprise et du niveau de maturité de notre système elle contribue à l'identification des domaines de l'entreprise nécessitant des améliorations et à la détermination des priorités. Tout cela dans l'objet d'augmenter la probabilité de satisfaction de nos clients et des autres parties intéressées. Un des piliers de cette autoévaluation est l'audit interne. Dans ce but il nous a fallu établir un plan d'audit de sorte à inclure tous les processus de notre système de management de la qualité faisant l'objet d'exigences par rapport au

référentiel de la norme ISO 9001/2000 mais aussi, dans un souci pédagogique complémentaire à la formation des auditeurs internes une réunion regroupant le RMQ avec les 9 auditeurs en formation a été tenue en date du 18 avril 2007. Faisant suite à cette réunion et toujours dans le but de réaliser ces audits internes une seconde séance de travail a été tenue en date du 29 avril 2007 dont l'ordre du jour était :

- 1/- Élaboration d'un planning d'audit en tenant compte de l'état et de l'importance des processus et des domaines à auditer.
- 2/- Définition des critères du champ, de la fréquence et des méthodes d'audit.

3/- Formation des équipes d'audit en assurant l'objectivité et l'impartialité.

Tous les audits ayant été programmés durant le mois de mai 2007 ont été réalisés dans les délais prévus et les corrections nécessaires aux cas qui ont été constatés, lors des audits effectués au niveau des différentes structures ont été menées et des rapports ont été établis et diffusés aux différentes structures concernées.

RMQ

M^r A. SAADI

Formations Qualifiantes

Une formation accompagnant le logiciel TEKLA structure acier version 12 a été assurée au profit de nos dessinateurs en charpente métallique, qui sont au nombre de 10. Cette formation a eu lieu en deux sessions pour une durée globale de 6 jours, à savoir du 15 au 17 / 01 / 07 et du 19 au 21 / 03 / 07.

D'autre part, 04 de nos ingénieurs calculateurs en génie civil ont également suivi une formation d'initiation accompagnant le logiciel SAP 2000 version 10 pour une durée de deux jours du 13 au 14 / 05 / 07.

Ces deux formations qualifiantes ont eu lieu au sein de notre entreprise BATENCO-Centre et ont été assurées par le distributeur officiel CIVISOFT

Chargée de l'Informatique
M^{lle} A. SELLIDI

**Les travailleurs de
BATENCO-Centre
ont reçu leur part du
bénéfice.....**

Un montant global de Dix Million Cinq Cent Mille Dinars (10 500 000 DA) représentant la quote-part des travailleurs sur le bénéfice de l'exercice 2006 de notre entreprise BATENCO-Centre a été distribuée aux travailleurs. Souhaitons que les exercices à venir engrangeront davantage de bénéfices pour l'intérêt de l'entreprise et des travailleurs. Cela est possible pour peu que les objectifs annuels soient concrétisés en mettant à contribution les efforts de tout un chacun.

DEC

M. M. AIT MEBAK

Élection des délégués des travailleurs de BATENCO-Centre

Conformément aux dispositions de la loi N° 90-11 du 21/04/1990 (modifiée et complétée) régissant les relations de travail, les travailleurs de BATENCO-Centre ont été conviés à élire leurs délégués pour la constitution du comité de participation. Une assemblée générale des travailleurs a désigné messieurs KACHOU Boualem et OUALI Abderahmane ses membres représentants au sein de la commission électorale. La Direction de l'entreprise a désigné par ailleurs mademoiselle ABBAS Akila et monsieur CHEROUATI Mahamed ses représentants au sein de cette même

commission. Le scrutin organisé le 21-05-2007 a permis l'élection de Messieurs OUCHENE Mohamed et REMILA Omar en qualité de Délégués du personnel. Tous deux ont convenu de la désignation de monsieur OUCHENE Président du comité de participation de BATENCO-Centre. Nous félicitons Monsieur OUCHENE et Monsieur REMILA ainsi que l'ensemble du personnel. Nous remercions également tous les membres de la commission électorale pour le travail accompli.

DARH

M. C. GANIBARDI

BATENCO-Centre ouvre ses portes aux stagiaires

Arrivés au terme de leur cursus universitaire, M^{lles} **DIAD NABILA** et **MAHMOUDI SIHEM**, étudiantes en 5^{ème} année statistiques et planification option Management des organisations et modèles de décision, ont choisi **BATENCO-Centre** pour effectuer leur stage pratique. Le thème de leur mémoire a porté sur «Le management par projet», et leur soutenance a eu lieu le 03 – 07 - 2007 au sein de leur institut l'INTS à Ben Aknoun. Nous leur souhaitons bon courage !

DARH

M. C. GANIBARDI

Audit externe

Trois ans déjà depuis l'obtention de la première certification ISO 9001/2000 !

Voici venu le temps de l'évaluation à travers le 2^{ème} audit externe qui a eu lieu le 12 et 13 Juin 2007 pour une nouvelle certification ISO 9001/2000, assuré par l'organisme certificateur QMS en représentation de l'organisme canadien QMI.

L'audit s'est bien déroulé pendant les deux jours dans l'enceinte de l'entreprise comme sur chantier. Le rapport de l'audit a eu pour résultat aucune non-conformité enregistrée à part quelques observations.

RMQ

M^r A. SAADI

**...Foire et Salons
Nos nécessaires...
Visites !**

A l'instar des éditions précédentes et comme il est de coutume BATENCO-Centre a répondu présent pour participer aux foires et salons nationaux et internationaux en tant que visiteur professionnel. Cependant à cet effet BATENCO-Centre a assuré sa visite au salon du BATIMATEC qui s'est tenu du 03 au 08 Mai ainsi que la FIA qui s'est tenu du 02 au 07 Juin au palais des expositions à Alger. Comme aussi sur le plan international BATENCO-Centre a également rendu visite à la foire métallurgique de Dusseldorf qui s'est tenu du 12 au 16 juin 2007. Notre visite à ces manifestations au niveau national et international nous permet de se faire connaître, de prendre contact avec des partenaires économiques; mais aussi de promouvoir notre image de marque et figurer sur la liste des professionnels du « clés en main ». D'autre part, nos visites aux foires et salons sont sans doute bénéfiques du fait que c'est un important moyen rapporteur sur le plan information, prise de contact avec des partenaires professionnels, prospection et documentation qui celle-ci, sera par la suite exploitée par les Ingénieurs technico-commerciaux, pour profiter des données techniques fournies, des renseignements ainsi que de l'inspiration, afin de s'aligner sur le marché et toujours offrir le meilleur service à notre clientèle en réponse au rapport qualité prix.

Chargée de la communication
interne

M^{lle} F. HAMMACHE